



FORMATION

DÉVELOPPER VOTRE LEADERSHIP FÉDÉRATEUR



Nous sommes un Organisme de Formation et Cabinet de Conseil spécialisé dans le développement des Hommes et des Organisations

Du sur mesure, adapté à vos besoins et à une société en constante mutation

Formation des Dirigeants/RH/cadres/managers/ collaborateurs/ particuliers

Traditionnellement, la formation continue était difficile d'accès et nécessitait de faire une pause dans son parcours professionnel. Pourtant, certaines compétences peuvent être acquises et certifiées sans interrompre sa carrière.

R&S Conseil et Formation se donne pour mission de permettre à chacun d'acquérir les compétences professionnelles dont il a besoin, de façon innovante, à distance et à son propre rythme.



Formation adaptable à votre planning



coaching à la demande

FORMATION

DÉVELOPPER VOTRE LEADERSHIP FÉDÉRATEUR

Dans un monde changeant, se réinventer sans cesse devient un impératif pour les entreprises. C'est dans ce besoin d'innovation, dans sa capacité à mener, fédérer et faire progresser son équipe qu'un bon manager leader s'illustre. Développez votre leadership pour incarner ce meneur visionnaire et fédérateur ! Comment intégrer les composantes du leadership à votre potentiel de leader ? Comment mobiliser et susciter adhésion comme performance autour des objectifs communs ? Comment adopter un savoir-être de Manager-leader-coach pour communiquer et diriger votre équipe en toutes circonstances ?

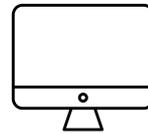


OBJECTIFS

- Développer sa communication interpersonnelle auprès de son équipe
- Déterminer ou renforcer son style de management
- Contrôler ses attitudes et améliorer son fonctionnement à l'autre
- Prendre du plaisir à manager et faire prendre du plaisir à chaque équipier



Tout public



A distance



Test de positionnement initial et final

PARTIE 1. Analyser son potentiel de leader et intégrer les composantes du leadership

Identifier ses qualités et talents de leader : vision, management, décision, coach ?

Analyser les besoins et les attentes en leadership de son équipe et de son entreprise

Identifier la part d'opérationnel et de relationnel auprès de son équipe

Entrer dans la dimension humaine du management situationnel et devenir le leader de son équipe

PARTIE 2. Mener l'équipe vers la performance, se projeter dans l'avenir et fixer des objectifs ambitieux :

Transformer un problème en objectif et définir un objectif précis et opérationnel

Susciter l'adhésion autour des objectifs à atteindre

Mobiliser, motiver et engager l'équipe de manière durable

PARTIE 3. Communiquer en leader avec son équipe:

Diagnostiquer les compétences de ses collaborateurs et développer les complémentarités

Trouver le bon niveau d'influence et de contrôle

Favoriser la confiance dans les relations, fluidifier les échanges, donner et recevoir des feedbacks

Méthodes pédagogiques utilisées

Présentation et acquisition de nombreuses techniques et méthodes pédagogiques directement transférable en situation professionnelle. Pédagogie active et participative basée sur des exercices pratiques, quizz et restitutions(débriefing). Mises en situations/ études de cas proposé par le formateur/la formatrice .Support de formation remis. Accès à notre plateforme LMS de formation, documents de formation/vidéos/quizz..

Modalités d'évaluation d'atteinte des objectifs de la formation :

En amont de la formation : Analyse du besoin en formation, synthèse du projet et des attentes stagiaires
Pendant la formation : Tests en contrôle continu : Test de positionnement initial et final/ évaluation tout au long de la formation puis test de positionnement final/ validation des attentes.
Évaluation de la formation par le stagiaire à chaud puis à froid 6 mois plus tard pour mesurer l'impact de la formation sur le développement des compétences et la pratique professionnelle.

Formalisation à l'issue de la formation :

Une attestation de formation est remise au(x) stagiaire(s) en fin de formation où sont mentionnés les objectifs, la nature et la durée de l'action ainsi que les résultats de l'évaluation des acquis de formation. Une attestation d'assiduité concernant la partie e-learning (100% de l'activité réalisée) pourra être transmise à la demande (stagiaires/partenaires finançant la formation /employeur) Dans le cas d'une formation certifiante : Formation avec option de certification

Accessibilité :

Vous êtes en situation de handicap, nous sommes là pour répondre à vos besoins et soutiendrons votre parcours d'évolution professionnelle et le développement de vos compétences en adaptant nos formations si nécessaire, qu'elles soient à distance ou en présentiel. Pour cela vous pouvez vous rapprocher du référent handicap pour étudier votre projet

Inscriptions:

[S'inscrire à la formation](#)

Points forts de la formation:

- ✓ Avantages de la formation à distance : Pas de contrainte géographique, vous gagnez du temps et vous vous formez tranquillement et confortablement chez vous ou sur votre lieu de travail
- ✓ Avantages de la transmission opérationnelle : Les méthodologies utilisées sont pensées sous forme de « boîtes à outils » /fiches process ou trames pré-établies, opérationnelles et directement transférables e situation professionnelle
- ✓ Avantages de la formation collective, en présentiel comme à distance : Des échanges riches d'enseignements et d'expériences partagées entre participants, des pairs ou des collaborateurs dans les équipes de travail

Formatrice :



Laurence GOUEL,

dirigeante de l'organisme de formation R&S formation, consultante et formatrice,
15 ans d'expérience dans l'accompagnement des dirigeants d'entreprises et leurs équipes

09.52.07.96.61

contacter@s-conseil-formation.fr

LIGHT

500€

**3H30 de e-learning
formation accessible pendant 1 mois**

BASE

900€

**3H30 de e-learning
4h00 de mentorat avec un
professionnel expert
Formation accessible pendant 2 mois**