



FORMATION

**LES NOUVEAUX CONCEPTS D'ENTREPRISES
INTÉGRANT ÉCOLOGIE HUMAINE ET
DÉVELOPPEMENT DURABLE**



Nous sommes un Organisme de Formation et Cabinet de Conseil spécialisé dans le développement des Hommes et des Organisations

Du sur mesure, adapté à vos besoins et à une société en constante mutation

Formation des Dirigeants/RH/cadres/managers/ collaborateurs/ particuliers

Traditionnellement, la formation continue était difficile d'accès et nécessitait de faire une pause dans son parcours professionnel. Pourtant, certaines compétences peuvent être acquises et certifiées sans interrompre sa carrière.

R&S Conseil et Formation se donne pour mission de permettre à chacun d'acquérir les compétences professionnelles dont il a besoin, de façon innovante, à distance et à son propre rythme.



Formation adaptable à votre planning



coaching à la demande

LES NOUVEAUX CONCEPTS D'ENTREPRISES

INTÉGRANT ÉCOLOGIE HUMAINE ET DÉVELOPPEMENT

Instaurer une politique de développement durable fait parti, au vue des bouleversements écologiques du réchauffement climatique, de l'un des enjeux majeurs de nos sociétés, aussi bien sur les plans sociaux, économiques et industriels. Mais comment mettre en place un plan d'action en faveur de ce développement ?

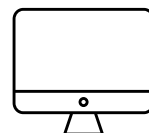


OBJECTIFS

- Comprendre le concept développement durable
- Appréhender ses enjeux à l'échelle de l'entreprise
- Obtenir des éclairages méthodologiques et illustratifs pour initier ou décliner une stratégie développement durable et formaliser un plan d'actions
- S'approprier le concept et les enjeux du développement durable
- Identifier les clés de succès du déploiement auprès des collaborateurs



Tout public



A distance



Test de positionnement initial et final

PARTIE 1. Introduction à la formation : Définitions et fondements du développement durable

Présentation du concept du développement durable

Mise au point sur les principaux enjeux planétaires : économiques, environnementaux, sociaux

Appréhender l'implication progressive des différents acteurs : économiques, sociaux, industriels

PARTIE 2. Définir le rôle et les responsabilités de l'entreprise dans les enjeux environnementaux

Identification des parties prenantes

Prendre connaissance de l'évolution du rôle des ONG

Mise au point sur la responsabilité sociale et sociétale

Mise au point sur la responsabilité environnementale élargie

Appréhender le système de Corporate governance

Définir sa responsabilité au regard des 6 parties prenantes majeures

S'informer sur l'évolution des contraintes et des pressions (réglementations, soft law...) et facteurs d'accélération

PARTIE 3. Mise en place d'une démarche DD : quid des bonnes pratiques

Identifier les étapes fondamentales d'une démarche et les zones de risques

De la détermination d'une stratégie DD à l'élaboration de plans d'actions

Exemples de démarches dans différents secteurs

Assurer un reporting DD et gérer la communication associée

PARTIE 4. Manager l'accompagnement du changement en interne, clé de succès du déploiement

Déjouer les résistances au changement

Connaître les outils et leviers pour convaincre les partenaires, mobiliser et accompagner les équipes

Méthodes pédagogiques utilisées

Présentation et acquisition de nombreuses techniques et méthodes pédagogiques directement transférable en situation professionnelle. Pédagogie active et participative basée sur des exercices pratiques, quizz et restitutions(débriefing). Mises en situations/ études de cas proposé par le formateur/la formatrice .Support de formation remis. Accès à notre plateforme LMS de formation, documents de formation/vidéos/quizz..

Modalités d'évaluation d'atteinte des objectifs de la formation :

En amont de la formation : Analyse du besoin en formation, synthèse du projet et des attentes

stagiaires Pendant la formation : Tests en contrôle continu : Test de positionnement initial et final/ évaluation tout au long de la formation puis test de positionnement final/ validation des attentes.

Évaluation de la formation par le stagiaire à chaud puis à froid 6 mois plus tard pour mesurer l'impact de la formation sur le développement des compétences et la pratique professionnelle.

Formalisation à l'issue de la formation :

Une attestation de formation est remise au(x) stagiaire(s) en fin de formation où sont mentionnés les objectifs, la nature et la durée de l'action ainsi que les résultats de l'évaluation des acquis de formation. Une attestation d'assiduité concernant la partie e-learning (100% de l'activité réalisée) pourra être transmise à la demande (stagiaires/partenaires finançant la formation /employeur) Dans le cas d'une formation certifiante : Formation avec option de certification

Accessibilité :

Vous êtes en situation de handicap, nous sommes là pour répondre à vos besoins et soutiendrons votre parcours d'évolution professionnelle et le développement de vos compétences en adaptant nos formations si nécessaire, qu'elles soient à distance ou en présentiel. Pour cela vous pouvez vous rapprocher du référent handicap pour étudier votre projet

Inscriptions:

[S'inscrire à la formation](#)

Points forts de la formation:

- ✓ Avantages de la formation à distance : Pas de contrainte géographique, vous gagnez du temps et vous vous formez tranquillement et confortablement chez vous ou sur votre lieu de travail
- ✓ Avantages de la transmission opérationnelle : Les méthodologies utilisées sont pensées sous forme de « boîtes à outils » /fiches process ou trames pré-établies, opérationnelles et directement transférables e situation professionnelle
- ✓ Avantages de la formation collective, en présentiel comme à distance : Des échanges riches d'enseignements et d'expériences partagées entre participants, des pairs ou des collaborateurs dans les équipes de travail

Formatrice :



Laurence GOUEL,

dirigeante de l'organisme de formation R&S formation, consultante et formatrice,
15 ans d'expérience dans l'accompagnement des dirigeants d'entreprises et leurs équipes

09.52.07.96.61

contacter@s-conseil-formation.fr

LIGHT

500€

**3H30 de e-learning
formation accessible pendant 1 mois**

BASE

900€

**3H30 de e-learning
4h00 de mentorat avec un
professionnel expert
Formation accessible pendant 2 mois**