

**BILAN DE COMPETENCES  
INFORMATIONS SUR LE DEROULE DE VOTRE PRESTATION**

*Processus en 3 phases*

*A chaque phase, des objectifs et des outils.*

**Programme de 24h, réparti en 8 modules**, compatible avec une activité professionnelle.

Cette mise en application progressive permet de garantir l'efficacité de la formation.

**=>10 heures en présentiel et/ou en visio-conférence + 14 heures de recherche et de tests.**


**Chaque module contient 1 heure d'entretien avec votre conseiller et 2 heures de travail en autonomie**

**1. Phase d'entretien préliminaire**


Objectif général	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Confirmer votre engagement dans la démarche.</li> <li>• Définir et analyser la nature des vos besoins.</li> <li>• Informer des conditions de déroulement du bilan de compétences, ainsi que des méthodes et techniques mises en œuvre.</li> </ul>
Outil utilisé	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plaquette du bilan de compétences et grille de recueil des besoins et analyse partagée.</li> </ul>
Durée	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1h00 environ.</li> </ul>

**2. Phase d'investigation**

• **Module 1 : Analyser la dynamique de votre parcours**

Les 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyse du parcours professionnel antérieur</li> <li>• Formaliser votre roue de la vie et votre roue de vie idéale.</li> </ul>
---	---

• **Module 2 : Valoriser vos réalisations et promouvoir votre CV pour renforcer votre visibilité professionnelle**

Les 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Construire le référentiel de vos compétences.</li> <li>• Revisiter et faire évoluer votre CV.</li> </ul>
---	---

• **Module 3 : Diagnostiquer vos motivations, besoins et valeurs ajoutées**

Les +	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tester vos motivations et vos valeurs.</li> </ul>
-------	--

• **Module 4 : Déterminer vos points forts et axes de développement**

Les +	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réaliser un 360 degrés ou faire évaluer vos points forts et axes de vigilance par des tiers.</li> </ul>
-------	--

• **Module 5 : Se positionner sur l’inventaire d’intérêts professionnels Strong® pour vous offrir de nouvelles perspectives de carrière et de mobilité**

Les +	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifier les métiers, intérêts et activités qui vous correspondent grâce à la plateforme parcouréo</li> </ul>
-------	--

• **Module 6 : Élaborer des voies d’orientation**

Les +	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Faire émerger des pistes professionnelles réalistes et réalisables, en lien avec vos motivations, valeurs et personnalité.</li> <li>• Optimiser vos recherches avec la plateforme parcouréo (familles de métiers, sites d’offres d’emplois, tendances de l’emploi, organismes professionnels, salons, etc.).</li> <li>• Clarifier les éventuels besoins de formation et les dispositifs de financement associés.</li> </ul>
-------	--

• **Module 7 : Valider la cohérence de votre projet**

Les +	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifier une ou plusieurs pistes professionnelles et en étudier la faisabilité : exploration des pistes d’évolutions professionnelles identifiées, enquêtes métiers, analyse des résultats et vérification de la faisabilité.</li> <li>• Confronter votre projet (*) au marché de l’emploi.</li> </ul>
-------	---

**3. Phase de conclusion**

• **Module 8 : Confirmer votre projet professionnel et/ou de formation**

Les +	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vous restituer un document de synthèse personnalisé et co-rédigé.</li> <li>• Formaliser votre plan d’action à court, moyen et long terme.</li> </ul>
-------	---

### Phase de suivi à 6 mois

Entretien de suivi proposé afin de :

- Évaluer l'efficacité du bilan de compétences, faire le point sur la réalisation de votre projet professionnel
- Apprécier l'impact du bilan sur votre carrière, votre formation et les autres effets induits
- Recenser les difficultés de mise en œuvre et définir des actions correctives.

### Les + du bilan de compétences R&S

- Etre accompagné dans un **cadre bienveillant et structuré**.
- Bénéficier d'un **réseau de personnes ressources**.
- Accès à un **lien extranet sécurisé** pendant tout l'accompagnement.
- 10 séances en **entretiens individuels** : en présentiel ou à distance, avec possibilité de se déplacer en entreprise.
- **Suivi individualisé** dans les 6 mois.
- R&S est en cours d'adhésion à la FFPABC (Fédération Française des Professionnels de l'Accompagnement et du Bilan de Compétences)

G-BILA-INFO-V1.1