

Programme de formation



Paris



A Distance



Nice

PROGRAMME DE FORMATION
Formation de formateur niveau 3 : E-learning et FOAD



Description : Cette formation permet d'acquérir les outils et méthodes du E-learning et du FOAD (formation ouverte à distance), une étape incontournable dans le contexte actuel de la formation continue et un aboutissement dans le développement des compétences des formateurs indépendants et formateurs en interne

Objectifs pédagogiques

- ✓ Cerner les enjeux actuels du e-learning dans la politique de formation
- ✓ Comprendre les modalités et usages du e-learning en entreprise
- ✓ Développer des solutions technologiques et pédagogiques
- ✓ Conduire un projet e-learning

PROGRAMME DE FORMATION

Test positionnement initial

1 - Comprendre les principaux concepts et enjeux du e-learning

Définition du e-learning et des concepts associés : blended, rapid learning, serious game.
Evolution du contexte des entreprises, le multisite, le nomadisme, la place centrale des réseaux.
Enjeux économiques : population, besoin de formation récurrent, crise boursière...
Focus sur la gestion des compétences des salariés.
Aspects juridiques et législatifs au vu de la réforme de la formation professionnelle.
Communication auprès des salariés.
E-learning et accompagnement au changement.

Etude de cas :

Discussion et réflexion sur des contextes d'entreprise.

2 - Identifier les usages et pratiques du e-learning

Besoins de formation, motivations, priorités.

Attentes vis-à-vis des outils.

Formations les plus représentées en e-learning : bureautique, langues, management et formation métier.

Modalités : formation synchrone/asynchrone, présentielle/à distance/mixte, tutorée/en autonomie.

Utilisation d'un système de gestion de la formation en entreprise : le LMS.

Outils et fonctionnalités les plus utilisés : tutorat (chat, forum, visio), travail collaboratif (wiki, blog).

Déploiement d'un dispositif de formation e-learning dans une organisation.

Bonnes pratiques du e-learning. Comportements et pièges à éviter.

3 - Développer des solutions technologiques et pédagogiques

Présentation de quelques solutions du marché : LMS/LCMS, outils auteur, outils d'évaluation, visioconférence.

Contenus sur "étagère".

Tracking et normes AICC et SCORM.

Choix de la solution la plus adaptée aux besoins de l'entreprise.

LMS ou LCMS, solution propriétaire ou Open Source, développement ou l'achat du contenu.

Éléments pour assurer le maintien du dispositif : LMS et modules de formation.

4 - Conduire un projet e-learning

Spécificités d'un projet e-learning.

Définition des besoins, critères de différenciation, budget.

Acteurs, activités d'un projet de déploiement d'un LMS et création de modules de formation.

Planification, conception, réalisation, pilotage, mesure.

Implication des acteurs : service informatique, RH, service communication, managers.

Accompagnement et information des utilisateurs.

Communication autour de la solution choisie et de la politique de formation de l'entreprise.

Animation et mise à jour régulière du dispositif de formation.

Test de positionnement final

Public concerné : Créateurs /repreneurs d'entreprises- Dirigeants /Cadres/Managers/RH

Pré-requis : Aucun

Formats et tarifs : plusieurs possibilités :

Format	Durée	Tarif net de taxes
Formation individuelle à distance ou en présentiel en blended-learning (visioconférences ou présentiel avec le formateur + E-learning et mise en pratique terrain)	7h00 de visioconférences 14h00 en E-learning et mise en pratique terrain entre chaque visio-conférence 21 heures au total	1500.00 € Soit 500€/jour
Formation individuelle à distance 100% E-learning et mise en pratique terrain	14h00 En E-learning avec un référent technique et pédagogique	900.00 € Soit 450€/jour

Formation collective en présentiel + E-learning et mise en pratique en intra-entreprise Groupe de 5 à 10 stagiaires (Frais de déplacements/nuitées inclus)	14h00 en Présentiel 7h00 En E-learning et mise en pratique terrain en intersession 21 heures au total	4500.00€ Soit 1500.00 €/jour
Formation collective en présentiel + E-learning et mise en pratique en inter-entreprises Groupe de 5 à 10 stagiaires	14h00 en Présentiel 7h00 En E-learning et mise en pratique terrain en intersession 21 heures au total	1050.00€ Soit 350.00€/jr par stagiaire
Formation collective à distance en classe virtuelle en blended-learning (Visioconférences ou en présentiel avec le formateur + E-learning et mise en pratique terrain en intersession) Groupe de 5 à 10 stagiaires possible en intra comme en inter-entreprises	14h00 de classe virtuelle ou présentiel 7h00 en E-learning et mise en pratique terrain 21 heures au total	1050.00€ Soit 350€/jr par stagiaire

Date et format : à déterminer lors de l'inscription

Durée : L'ensemble des formations peuvent être réalisées en intensif sur 2/3 jours ou programmées sur 4 semaines

Période de réalisation : Les formations ont été conçues pour être réalisées en 4 semaines. Nous vous recommandons de suivre ce rythme pédagogique pour faciliter votre apprentissage. Cependant, nous pouvons ajuster ce rythme en fonction de vos obligations et besoins

Prise en charge : Éligible Mon compte CPF pour les créateurs repreneurs d'entreprise / OPCOS pour les entreprises / pôle emploi/régions...

Modalités d'Inscription à la formation CPF :

- 1 : s'inscrire sur mon compte CPF
- 2 : Échange téléphonique : Temps d'information sur le déroulé de la formation/ Validation de votre projet avec le questionnaire projet/attentes puis organisation de la formation (date)

Modalités d'inscription pour les entreprises :

- 1 : Remplir le bulletin d'inscription spécifique ou nous contacter pour exprimer vos préférences et vos choix, préparer votre action sur mesure, planifier les dates ensemble
- 2 : Nous vous préparons une convention de formation/programme à adresser à votre OPCO

Méthodes pédagogiques utilisées :

Présentation et acquisition de nombreuses techniques et méthodes pédagogiques directement transférables en situation professionnelle. Pédagogie active et participative basée sur des exercices pratiques, quiz et restitutions(débriefing). Mises en situations/ études de cas proposé par le formateur/la formatrice. Support de formation remis. Accès à notre plateforme LMS de formation, documents de formation/vidéos/quiz...

A noter : Les formations sont personnalisées en fonction du public (profession, expérience professionnelle, compétences à développer, problématique(s) rencontrée(s) en rapport avec le thème de la formation.

Modalités d'évaluation d'atteinte des objectifs de la formation :

En amont de la formation : Analyse du besoin en formation, synthèse du projet et des attentes stagiaires
 Pendant la formation : Tests en contrôle continu : Test de positionnement initial et final/ évaluation tout au long de la formation puis test de positionnement final/ validation des attentes.
 Évaluation de la formation par le stagiaire à chaud puis à froid 6 mois plus tard pour mesurer l'impact de la formation sur le développement des compétences et la pratique professionnelle.

Formalisation à l'issue de la formation : Une attestation de formation est remise au(x) stagiaire(s) en fin de formation où sont mentionnés les objectifs, la nature et la durée de l'action ainsi que les résultats de l'évaluation des acquis de formation. Une attestation d'assiduité concernant la partie e-learning (100% de l'activité réalisée) pourra être transmise à la demande (stagiaires/partenaires finançant la formation /employeur)

Dans le cas d'une formation certifiante : Formation avec option de certification

Formateur/trice assurant la formation : Laurence GOUEL, dirigeante de l'organisme de formation R&S formation, consultante et formatrice, 15 ans d'expérience dans l'accompagnement des dirigeants d'entreprises et leurs équipes

Coordonnées de la personne chargée de la relation avec le stagiaire :

Laurence GOUËL : laurence.gouel@ressources-et-serenite.fr / 09.52.07.96.61 /06.61.33.64.34

Accessibilité :

Vous êtes en situation de handicap, nous sommes là pour répondre à vos besoins et soutiendrons votre parcours d'évolution professionnelle et le développement de vos compétences en adaptant nos formations si nécessaire, qu'elles soient à distance ou en présentiel. Pour cela vous pouvez vous rapprocher du référent handicap pour étudier votre projet : Laurence GOUËL : laurence.gouel@ressources-et-serenite.fr / 09.52.07.96.61 /06.61.33.64.34

Délais d'accès à la formation : 1^{er} contact mail/téléphone sous 48 heures puis démarrage de la formation 15 à 30 jours de délai estimé

Points forts de la formation :

Accompagnement personnalisé

Délai d'inscription rapide

Adaptation du programme selon les objectifs et les attentes de l'apprenant

Transmission opérationnelle terrain

- ✓ **Avantages de la formation à distance :** Pas de contrainte géographique, vous gagnez du temps et vous vous formez tranquillement et confortablement chez vous ou sur votre lieu de travail
- ✓ **Avantages de La formation individuelle :** Elle permet de S'inscrire à une formation dès qu'il y en a besoin (sans être dépendant d'un planning de groupe). Accompagnement personnalisé : La confidentialité liée aux modalités de la formation individuelle permet d'aller en profondeur dans ses propres objectifs et d'avoir un feedback personnalisé du formateur/ de la formatrice. Les contenus pédagogiques peuvent aussi être individualisés selon vos besoins
- ✓ **Avantages du « format hybride » ou « blended learning » :**
Vous apprenez quand vous voulez, où vous voulez grâce à votre programme e-learning – vous avez des rendez-vous réguliers avec votre formateur/formatrice durant votre parcours de formation, ce qui vous permet une meilleure transmission des savoirs et une meilleure intégration dans votre quotidien professionnel. Vous allez « plus loin » dans le développement de vos compétences
- ✓ **Avantages de la transmission opérationnelle :** Les méthodologies utilisées sont pensées sous forme de « boîtes à outils » /fiches process ou trames préétablies, opérationnelles et directement transférables en situation professionnelle
- ✓ **Avantages de la formation collective, en présentiel comme à distance :** Des échanges riches d'enseignements et d'expériences partagées entre participants, des pairs ou des collaborateurs dans les équipes de travail

G-FORM-PROG- V1.1

