



FORMATION

**ENTRETIEN ANNUEL ET
ENTRETIEN PROFESSIONNEL**



Nous sommes un Organisme de Formation et Cabinet de Conseil spécialisé dans le développement des Hommes et des Organisations

Du sur mesure, adapté à vos besoins et à une société en constante mutation

Formation des Dirigeants/RH/cadres/managers/ collaborateurs/ particuliers

Traditionnellement, la formation continue était difficile d'accès et nécessitait de faire une pause dans son parcours professionnel. Pourtant, certaines compétences peuvent être acquises et certifiées sans interrompre sa carrière.

R&S Conseil et Formation se donne pour mission de permettre à chacun d'acquérir les compétences professionnelles dont il a besoin, de façon innovante, à distance et à son propre rythme.



Formation adaptable à votre planning



coaching à la demande

FORMATION

ENTRETIEN ANNUEL ET ENTRETIEN PROFESSIONNEL

Les entretiens d'évaluation sont encore vécus par certains collaborateurs comme des rendez-vous sans réel intérêt, hormis l'éventuelle renégociation de leur rémunération. Une vision bien restrictive n'est-ce pas ? En tant que dirigeant ou manager d'équipe, il est de votre devoir de balayer les idées reçues, et de faire de ces rencontres de véritables outils de développement des compétences et de pilotage de l'activité dans votre équipe. En participant à cette formation, vous pourrez mettre en œuvre toutes les conditions de réussite de vos entretiens d'évaluation. Vous transformerez cet exercice incontournable et souvent subis en actes de management maîtrisés et à haute valeur ajoutée.

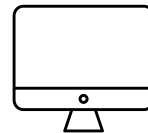


OBJECTIFS

- Identifier la finalité et les enjeux de l'entretien annuel d'évaluation.
- Préparer et conduire avec succès ses entretiens annuels.
- Fixer des objectifs annuels et acquérir une méthode pour évaluer avec objectivité.
- Utiliser l'entretien comme un véritable outil de motivation et de développement de la relation managériale.
- Se sentir plus à l'aise dans la conduite des différentes étapes de l'entretien.



Tout public



A distance



Test de positionnement initial et final

PARTIE 1. Les enjeux de l'entretien annuel

Quels sont les différents objectifs de cet entretien d'évaluation de la performance ?
Quelles sont les contraintes et préoccupations ? Différencier entretien annuel et entretien professionnel
Les attentes des différents acteurs : direction, managers et collaborateurs

PARTIE 2. La phase amont de l'entretien

Identifier tous les aspects d'une campagne réussie
Se préparer personnellement : les outils, les informations à recueillir, les bons réflexes pratiques

PARTIE 3. Les clés d'un bilan constructif

La méthode des faits représentatifs
Conduire le bilan : posture et méthodes

PARTIE 4.La fixation des objectifs

Identifier les sources d'objectifs

Formuler des objectifs SMART

Définir des objectifs motivants dans une logique de développement des compétences

Bâtir un plan d'action adapté

PARTIE 5.La phase d'accueil et de clôture de l'entretien

Les bonnes pratiques de l'accueil et de la prise de congé

Adapter son comportement aux différentes situations : créer un climat de confiance

Méthodes pédagogiques utilisées

Présentation et acquisition de nombreuses techniques et méthodes pédagogiques directement transférable en situation professionnelle. Pédagogie active et participative basée sur des exercices pratiques, quizz et restitutions(débriefing). Mises en situations/ études de cas proposé par le formateur/la formatrice .Support de formation remis. Accès à notre plateforme LMS de formation, documents de formation/vidéos/quizz..

Modalités d'évaluation d'atteinte des objectifs de la formation :

En amont de la formation : Analyse du besoin en formation, synthèse du projet et des attentes stagiaires Pendant la formation : Tests en contrôle continu : Test de positionnement initial et final/ évaluation tout au long de la formation puis test de positionnement final/ validation des attentes. Évaluation de la formation par le stagiaire à chaud puis à froid 6 mois plus tard pour mesurer l'impact de la formation sur le développement des compétences et la pratique professionnelle.

Formalisation à l'issue de la formation :

Une attestation de formation est remise au(x) stagiaire(s) en fin de formation où sont mentionnés les objectifs, la nature et la durée de l'action ainsi que les résultats de l'évaluation des acquis de formation. Une attestation d'assiduité concernant la partie e-learning (100% de l'activité réalisée) pourra être transmise à la demande (stagiaires/partenaires finançant la formation /employeur) Dans le cas d'une formation certifiante : Formation avec option de certification

Accessibilité :

Vous êtes en situation de handicap, nous sommes là pour répondre à vos besoins et soutiendrons votre parcours d'évolution professionnelle et le développement de vos compétences en adaptant nos formations si nécessaire, qu'elles soient à distance ou en présentiel. Pour cela vous pouvez vous rapprocher du référent handicap pour étudier votre projet

Inscriptions:

[S'inscrire à la formation](#)

Points forts de la formation:

- ✓ Avantages de la formation à distance : Pas de contrainte géographique, vous gagnez du temps et vous vous formez tranquillement et confortablement chez vous ou sur votre lieu de travail
- ✓ Avantages de la transmission opérationnelle : Les méthodologies utilisées sont pensées sous forme de « boîtes à outils » /fiches process ou trames pré-établies, opérationnelles et directement transférables e situation professionnelle
- ✓ Avantages de la formation collective, en présentiel comme à distance : Des échanges riches d'enseignements et d'expériences partagées entre participants, des pairs ou des collaborateurs dans les équipes de travail

Formatrice :



Laurence GOUEL,

dirigeante de l'organisme de formation R&S formation, consultante et formatrice,
15 ans d'expérience dans l'accompagnement des dirigeants d'entreprises et leurs équipes

09.52.07.96.61

contacter@s-conseil-formation.fr

LIGHT

500€

**3H30 de e-learning
formation accessible pendant 1 mois**

BASE

900€

**3H30 de e-learning
4h00 de mentorat avec un
professionnel expert
Formation accessible pendant 2 mois**