



FORMATION

RECRUTEMENTS



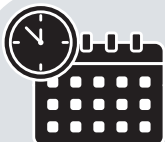
Nous sommes un Organisme de Formation et Cabinet de Conseil spécialisé dans le développement des Hommes et des Organisations

Du sur mesure, adapté à vos besoins et à une société en constante mutation

Formation des Dirigeants/RH/cadres/managers/ collaborateurs/ particuliers

Traditionnellement, la formation continue était difficile d'accès et nécessitait de faire une pause dans son parcours professionnel. Pourtant, certaines compétences peuvent être acquises et certifiées sans interrompre sa carrière.

R&S Conseil et Formation se donne pour mission de permettre à chacun d'acquérir les compétences professionnelles dont il a besoin, de façon innovante, à distance et à son propre rythme.



Formation adaptable à votre planning



coaching à la demande

FORMATION

RECRUTEMENTS

Appréhender chaque étape et technique du recrutement afin de recruter des collaborateurs qui correspondent à vos attentes et vos objectifs est capital, et ce dans n'importe quel secteur. Les désillusions après l'embauche touchent encore beaucoup d'entreprises, c'est pourquoi il est important de savoir identifier les différentes étapes du processus de recrutement, de la politique interne de recrutement à la sélection des candidats. Ce programme de formation sur le processus de recrutement vous aidera à professionnaliser votre recrutement et à maximiser l'efficacité de vos ressources humaines, dans un objectif de productivité et d'optimisation.

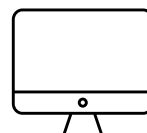


OBJECTIFS

- Maximiser l'efficacité des Ressources Humaines (« The right man at the right place »)
- Savoir mettre en place une planification stratégique de recrutement
- Ordonner les temps forts du recrutement
- Bien maîtriser les enjeux financiers du recrutement en entreprise



Tout public



A distance



Test de positionnement initial et final

PARTIE 1. Vérifications préalables au recrutement : les fondamentaux

Définir les caractéristiques du poste à pourvoir

- Les missions du poste à pourvoir
- Les qualités requises du candidat

Identifier sa politique de recrutement et son organisation

- Déterminer les priorités d'embauche
- Prendre connaissance des interdictions d'embauche

PARTIE 2. Le recrutement et son cadre juridique pour l'employeur

Appréhender les différentes voies de recrutements (internet, presse, cabinet de recrutement, réseaux, etc.)

Déterminer les limites juridiques des offres d'emploi

Perfectionner le choix du futur salarié

PARTIE 3. Maîtriser le recrutement au quotidien : mode d'emploi

Parcours : de la rédaction d'une offre à la sélection du candidat

Maîtriser les techniques de sélection

Améliorer l'évaluation des compétences lors de l'entretien

Méthodes pédagogiques utilisées

Présentation et acquisition de nombreuses techniques et méthodes pédagogiques directement transférable en situation professionnelle. Pédagogie active et participative basée sur des exercices pratiques, quizz et restitutions (débriefting). Mises en situations/ études de cas proposé par le formateur/la formatrice .Support de formation remis. Accès à notre plateforme LMS de formation, documents de formation/vidéos/quizz..

Modalités d'évaluation d'atteinte des objectifs de la formation :

En amont de la formation : Analyse du besoin en formation, synthèse du projet et des attentes stagiaires
Pendant la formation : Tests en contrôle continu : Test de positionnement initial et final/ évaluation tout au long de la formation puis test de positionnement final/ validation des attentes.
Évaluation de la formation par le stagiaire à chaud puis à froid 6 mois plus tard pour mesurer l'impact de la formation sur le développement des compétences et la pratique professionnelle.

Formalisation à l'issue de la formation :

Une attestation de formation est remise au(x) stagiaire(s) en fin de formation où sont mentionnés les objectifs, la nature et la durée de l'action ainsi que les résultats de l'évaluation des acquis de formation. Une attestation d'assiduité concernant la partie e-learning (100% de l'activité réalisée) pourra être transmise à la demande (stagiaires/partenaires finançant la formation /employeur) Dans le cas d'une formation certifiante : Formation avec option de certification

Accessibilité :

Vous êtes en situation de handicap, nous sommes là pour répondre à vos besoins et soutiendrons votre parcours d'évolution professionnelle et le développement de vos compétences en adaptant nos formations si nécessaire, qu'elles soient à distance ou en présentiel. Pour cela vous pouvez vous rapprocher du référent handicap pour étudier votre projet

Inscriptions:

[S'inscrire à la formation](#)

Points forts de la formation:

- ✓ Avantages de la formation à distance : Pas de contrainte géographique, vous gagnez du temps et vous vous formez tranquillement et confortablement chez vous ou sur votre lieu de travail
- ✓ Avantages de la transmission opérationnelle : Les méthodologies utilisées sont pensées sous forme de « boîtes à outils » /fiches process ou trames pré-établies, opérationnelles et directement transférables e situation professionnelle
- ✓ Avantages de la formation collective, en présentiel comme à distance : Des échanges riches d'enseignements et d'expériences partagées entre participants, des pairs ou des collaborateurs dans les équipes de travail

Formatrice :



Laurence GOUEL,

dirigeante de l'organisme de formation R&S formation, consultante et formatrice,
15 ans d'expérience dans l'accompagnement des dirigeants d'entreprises et leurs équipes

09.52.07.96.61

contacter@s-conseil-formation.fr

LIGHT

500€

**3H30 de e-learning
formation accessible pendant 1 mois**

BASE

900€

**3H30 de e-learning
4h00 de mentorat avec un
professionnel expert
Formation accessible pendant 2 mois**