



FORMATION

ÉVOLUER VERS UNE ENTREPRISE LIBÉRÉE



Nous sommes un Organisme de Formation et Cabinet de Conseil spécialisé dans le développement des Hommes et des Organisations

Du sur mesure, adapté à vos besoins et à une société en constante mutation

Formation des Dirigeants/RH/cadres/managers/ collaborateurs/ particuliers

Traditionnellement, la formation continue était difficile d'accès et nécessitait de faire une pause dans son parcours professionnel. Pourtant, certaines compétences peuvent être acquises et certifiées sans interrompre sa carrière.

R&S Conseil et Formation se donne pour mission de permettre à chacun d'acquérir les compétences professionnelles dont il a besoin, de façon innovante, à distance et à son propre rythme.



Formation adaptable à votre planning



coaching à la demande

ÉVOLUER VERS UNE ENTREPRISE LIBÉRÉE

Comment devenir une entreprise libérée ? Comment mettre l'humain au coeur de l'entreprise et de son fonctionnement ? Le modèle d'entreprise libérée repose sur un modèle théorisé par Isaac Getz et Brian M. Carney, visant à instaurer un fonctionnement dans lequel les salariés et les cadres entreprennent d'eux-même les choix qu'ils jugent le plus approprié. Ce programme de formation entreprise libérée permet de comprendre tout les fondamentaux à mettre en place au sein d'une entreprise qui souhaite organiser son entreprise de manière libérée.

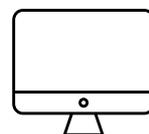


OBJECTIFS

- Prendre connaissance des nouvelles dispositions hiérarchiques et organisationnelles dans le cadre d'une entreprise libérée
- Connaître la façon de faire évoluer les individus dans l'entreprise sur le modèle de l'entreprise libérée
- Appréhender les écueils rencontrés lors de la mise en place de ce type d'organisation
- Savoir faire les bons choix et vérifier que les évolutions sont en phases avec votre nouvelle organisation



Tout public



A distance



Test de positionnement initial et final

PARTIE 1. Introduction à la formation comment devenir une entreprise libérée : Viser une nouvelle organisation cible

Identifier l'influence des organisations sur la performance

Connaître les organisations compatibles / incompatibles avec le modèle de l'entreprise libérée

Prendre conscience des effets « Canada Dry » sur le changement

PARTIE 2. Modèle de l'entreprise libérée : La place de l'individu dans l'organisation

Appréhender et comprendre le principe de l'intelligence collective

Comprendre les fondements et le fonctionnement des individus

Tout le monde est-il fait pour l'entreprise libérée ?

PARTIE 3. Mettre en place une entreprise libérée, connaître les bons choix organisationnels

Identifier les missions suivant le niveau hiérarchique

Savoir répondre aux attentes de chacun par une organisation adaptée

Repenser collectivement les systèmes

PARTIE 4. Les modes de fonctionnements managériaux à adopter dans une entreprise libérée

Se familiariser avec la prise d'initiative et le droit à l'erreur

Savoir repenser le management et son organisation en mode libérée

Prendre connaissance du rôle des différents niveaux hiérarchiques

Méthodes pédagogiques utilisées

Présentation et acquisition de nombreuses techniques et méthodes pédagogiques directement transférable en situation professionnelle. Pédagogie active et participative basée sur des exercices pratiques, quizz et restitutions (débriefing). Mises en situations/ études de cas proposé par le formateur/la formatrice .Support de formation remis. Accès à notre plateforme LMS de formation, documents de formation/vidéos/quizz..

Modalités d'évaluation d'atteinte des objectifs de la formation :

En amont de la formation : Analyse du besoin en formation, synthèse du projet et des attentes stagiaires

Pendant la formation : Tests en contrôle continu : Test de positionnement initial et final/ évaluation tout au long de la formation puis test de positionnement final/ validation des attentes.

Évaluation de la formation par le stagiaire à chaud puis à froid 6 mois plus tard pour mesurer l'impact de la formation sur le développement des compétences et la pratique professionnelle.

Formalisation à l'issue de la formation :

Une attestation de formation est remise au(x) stagiaire(s) en fin de formation où sont mentionnés les objectifs, la nature et la durée de l'action ainsi que les résultats de l'évaluation des acquis de formation. Une attestation d'assiduité concernant la partie e-learning (100% de l'activité réalisée) pourra être transmise à la demande (stagiaires/partenaires finançant la formation /employeur) Dans le cas d'une formation certifiante : Formation avec option de certification

Accessibilité :

Vous êtes en situation de handicap, nous sommes là pour répondre à vos besoins et soutiendrons votre parcours d'évolution professionnelle et le développement de vos compétences en adaptant nos formations si nécessaire, qu'elles soient à distance ou en présentiel. Pour cela vous pouvez vous rapprocher du référent handicap pour étudier votre projet

Inscriptions:

[S'inscrire à la formation](#)

Points forts de la formation:

- ✓ Avantages de la formation à distance : Pas de contrainte géographique, vous gagnez du temps et vous vous formez tranquillement et confortablement chez vous ou sur votre lieu de travail
- ✓ Avantages de la transmission opérationnelle : Les méthodologies utilisées sont pensées sous forme de « boîtes à outils » /fiches process ou trames pré-établies, opérationnelles et directement transférables e situation professionnelle
- ✓ Avantages de la formation collective, en présentiel comme à distance : Des échanges riches d'enseignements et d'expériences partagées entre participants, des pairs ou des collaborateurs dans les équipes de travail

Formatrice :



Laurence GOUEL,

dirigeante de l'organisme de formation R&S formation, consultante et formatrice,
15 ans d'expérience dans l'accompagnement des dirigeants d'entreprises et leurs équipes

09.52.07.96.61

contacter@s-conseil-formation.fr

LIGHT

500€

**3H30 de e-learning
formation accessible pendant 1 mois**

BASE

900€

**3H30 de e-learning
4h00 de mentorat avec un
professionnel expert
Formation accessible pendant 2 mois**